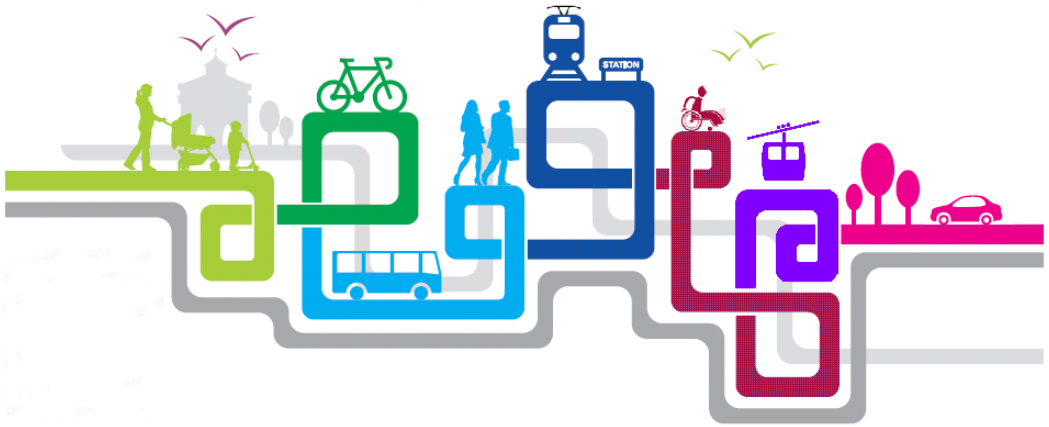
Initier un Plan De Mobilité Employeur - PDME



- Contexte et questionnement
- Démarches à engager
- Eléments de support

Contexte et questionnement

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Contexte

- 30% des émissions de GES en France provient du secteur des transports qui représente également 1/3 de la consommation d'énergie finale.
- 1 français sur 4 a déjà refusé un poste faute de solution pour s'y rendre.
- Avec 18% des dépenses, les transports sont le premier poste de charge des ménages.
- 7 français sur 10 se rendent au travail en voiture.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Présentation de la réglementation

- Le volet « mobilité domicile-travail des salariés» devient obligatoire lors du dialogue social dans tous les établissements de plus de 50 salariés.
- Prise en charge obligatoire de 50% minimum des abonnements aux transports en commun et aux services de location de vélo.
- Possibilité de mettre en place un Forfait Mobilité Durable, pour encourager la pratique du vélo et du covoiturage.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Se poser des questions

- Quelles sont les pratiques actuelles ?
- Quelles sont les valeurs à mettre en avant ?
- Quels sont les atouts de l'établissement ?
- Quelles sont les difficultés liées à la mobilité ?
- Existe-t-il des revendications sur les questions de mobilité ?

Prenez 5 minutes pour vous poser 2-3 questions sur la situation de votre établissement

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Valeurs à mettre en avant

- La santé
- La sécurité
- La convivialité, la solidarité
- Les économies
- L’environnement
- Le confort et le côté pratique

Pour accompagner le changement de comportement, il est indispensable de « parler » à des valeurs de base des individus.

Initier un Plan De Mobilité Employeur

Parcours « changement de comportement »

Ok, je suis concerné -e

D'accord, je change. Mais comment?

Allez, J'essaie !

Ce n'est pas tous les jours facile

Précontemplation

Découvrir, comprendre donner du sens

Contemplation

Dépasser les dissonances, résistances, trouver une motivation suffisante

Préparation

Construire la confiance en sa capacité d'action

Action

Je teste

Maintien

Consolider la nouvelle pratique, reconstruire l'appartenance sociale

Acquisition

Nouvelle habitude

Il est normal que tout ne fonctionne pas dès la première fois, il faut de la patience et se renforcer de ses échecs

(D'après le modèle trans-théorique de ProchaskaJO et DiClemente C.C - 1982)

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Une mobilisation d'ensemble

- La direction
- L'encadrement
- Les salariés / les étudiants
- Les fournisseurs
- Les clients / usagers

Dès le départ se poser la question d'une démarche inter-établissement qui peut être plus pertinente et efficace, même si elle sera forcément plus complexe à mettre en œuvre.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Bilan Pré-diagnostic

Vous sentez-vous mieux préparer pour aborder la question d'engager un PDME pour votre établissement ?

Avez-vous besoin de précisions complémentaires ?

Des questions ?

Démarches à engager

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « classique » - 1

➢ Pré-diagnostic et lancement du PDME

- Organisation de la démarche
- Préparation d'un plan de communication et de sensibilisation
- Recueil et traitement des données de pré-diagnostic

➢ Diagnostic et analyses des données

- Etat des lieux de l'accessibilité du site
- Enquête auprès des agents (+ clients/usagers ou fournisseurs)
- Analyses des résultats

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « classique » - 2

- Elaboration du plan d'actions
  - Définition des objectifs opérationnels
  - Réunion de groupes de travail thématiques
  - Elaboration du plan d'actions et mise en forme
- Mise en œuvre et suivi
  - Définition d'indicateurs
  - Animations et communications autour des actions mises en œuvre
  - Evaluation et adaptations

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « classique » - 3

➢ Intervenants

- Comité de pilotage, impliquant la direction et des représentants du personnel : il prend les décisions

- Groupe de projet : autour d'un chef de projet, il rassemble différents intervenants internes ou externes : à partir du travail de concertation, il élabore et présente les propositions d'actions

- Accompagnement / assistance : le plus souvent nécessaire pour les structures importantes où le nombre de données à traiter devient substantiel et la communication/participation plus complexe à gérer

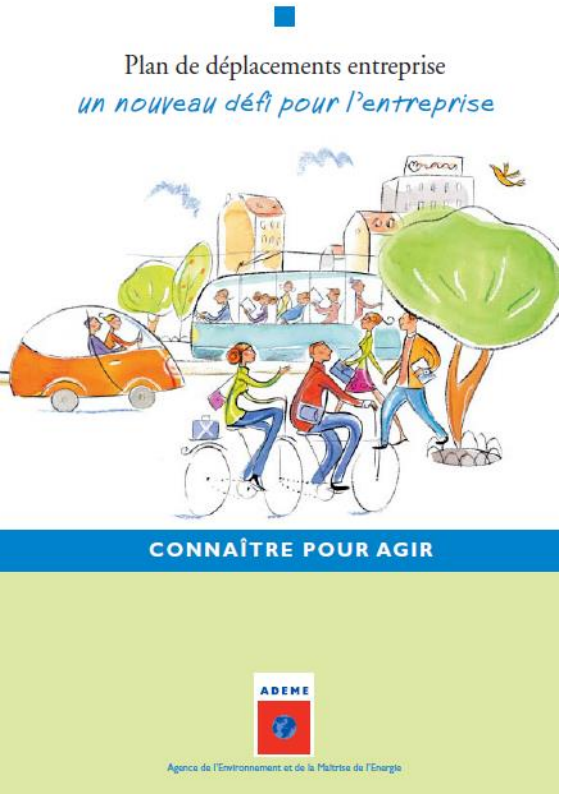
Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « classique » - 4

➢ Points importants

- La communication est essentielle tout le long du projet pour informer / encourager / entrainer les agents dans un processus de changement de comportement

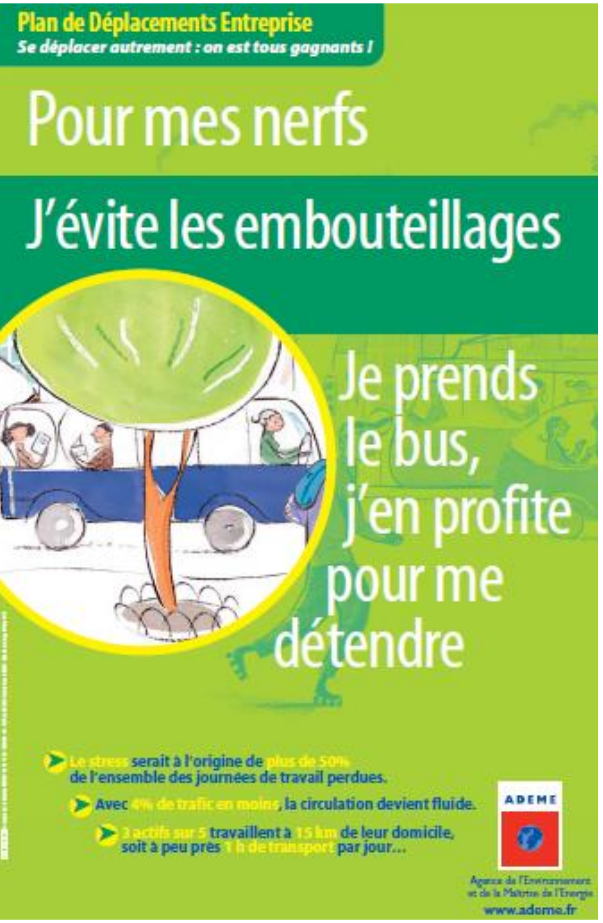
- Le portage et l'exemplarité apportés par la direction et les chefs de service rendent crédibles le plan d'actions et l'appropriation qui en sera faite au niveau de l'établissement

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « allégée » - 1



- ➢ Etablir une feuille de route avec la direction
  - définir les enjeux et les objectifs
  - constituer un groupe de pilotage
- ➢ Partir d'une liste d'actions « toute faite »
  - penser aux différents modes de déplacements
  - exemples d'actions dans les documents ADEME, à retrouver sur le site mobilité-durable, onglet « Démarrer son PDE »
- ➢ Analyser la faisabilité / acceptabilité pour l'établissement
  - adapter aux spécificités de l'établissement
  - définir 4 à 5 actions par thématique pour en retenir 2 ou 3

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « allégée » - 2



- Organiser l'information / sensibilisation des agents

  - apporter les informations essentielles sur l'offre de mobilité sur le secteur

  - relayer des infographies de l'ADEME qui présentent une bonne synthèse

- Organiser un vote sur les actions à mettre en œuvre

  - outils d'enquête et questionnaire sur le web et papier si besoin

- Animer et communiquer sur le plan d'actions adopté

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Démarche PDME « allégée » - 3

- Valable surtout pour une structure où l'acceptabilité des propositions « toute faite » fera moins débat.

- L'approche est moins précise et moins détaillée et restera sur des propositions basiques, mais le vote permet aux agents de s'approprier le programme.

- Lors de la votation, quelques questions sur les pratiques actuelles permettent de savoir d'où on part et de suivre l'évolution lorsqu'on renouvellera une enquête.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Bilan Démarche PDME

D’autres approches sont possibles ou un mix des deux, cela reste des propositions et chaque établissement peut adapter une procédure plus compatible avec ses pratiques internes.
Pour des structures à caractère national, des schémas types peuvent aussi exister au niveau du groupe.

Avez-vous besoin de précisions complémentaires ?

Des questions ?

Les éléments de supports

Initier un Plan De Mobilité Employeur
L'offre de mobilité locale - 1

➢ L'offre de transport en commun

- Réseau bibus : Tram + téléphérique + lignes bus régulières + lignes bus scolaires + TAD (transport à la demande) + navettes « base navale » + parcs-relais et stationnement vélo sécurisé. Tous ces services sont accessibles avec les titres de transport et abonnement bibus.
- Réseau de cars et TER BreizhGo. Chaque voyage en car donne droit à une correspondance d'une heure sur le réseau bibus. L'abonnement Uzuël + combine TER+bibus à tarif réduit.
- Réseau Accemo pour le transport des personnes handicapées : accès sur inscription – réservation du trajet – titres et abonnements bibus

Initier un Plan De Mobilité Employeur
L'offre de mobilité locale - 2

➢ L'offre de stationnement sur Brest métropole

- zone payante « orange » en hyper-centre de Brest pour assurer la rotation des usagers et l'accès aux commerces et activités
- zone payante « verte » en périphérie de l'hyper centre de Brest pour assurer des rotations plus longues
- zone « bleue » à proximité des centre bourgs (quartiers Brest et communes) pour garantir une accessibilité des commerces et des services
- 8 parcs en ouvrage avec accès sur abonnement ou tout public
- 1 200 places de stationnement vélos sur arceaux

Initier un Plan De Mobilité Employeur
L’offre de mobilité locale - 3

➢ Le covoiturage avec ouestgo.fr

- plateforme développée par des collectivités du grand ouest afin de disposer d’un outil de promotion du covoiturage adapté à leur besoin et gratuit
- un volet « communauté » permettant de gérer un groupe de covoitureurs autour d’une destination commune (entreprise)
- un volet « solidarité » permettant de traiter des demandes très spécifiques pour un public parfois éloigné des outils numériques
- un volet « évènement » permettant de gérer les grands rassemblements ou les petites occasions

L’association Ehop peut accompagner les entreprises dans la promotion du covoiturage.
La première intervention de sensibilisation est financée par la métropole.

L'offre de mobilité locale - 4

➢ Les modes actifs

- marche à pied : recommandation de l'OMS de 10 000 pas par jour, ce que ne ferait pas 75 % des français. Plan Piéton de Brest métropole
- vélo : mécanique ou à assistance électrique, un des modes les plus adaptés pour un développement durable
- trottinette et roller (Engin de Déplacement Personnel = assimilé aux piétons pour la circulation) : public jeune généralement, mais pas que.

Les Engins de Déplacement Personnel motorisés disposent désormais d'une réglementation spécifique = circulation sur les aménagements cyclables obligatoire et interdiction sur les trottoirs

Initier un Plan De Mobilité Employeur
L'offre de mobilité locale - 5

➢ L'offre cyclable sur Brest métropole

- 170 km d'aménagements cyclables + 50 km d'itinéraires uniquement jalonnés
- Schéma Directeur Vélo 2020-25, prévoit le doublement des aménagements cyclables et le développement d'une « culture vélo » sur l'agglomération.
- Service de location de VAE : Vélocibus = 1 200 vélos pour 2021 dont des vélo-cargo et des vélo pliants. Prise en charge de 50% de l'abonnement par l'employeur.

L'association BaPaV propose des sessions de « remise en selle » pour circuler en toute sécurité et redonner confiance aux personnes qui se remettent au vélo. La vélo-école peut aussi accompagner un apprentissage complet

Initier un Plan De Mobilité Employeur
L'offre de mobilité locale - 6

➢ Les véhicules partagés

- des services encore à développer sur initiative privée ou publique
- « Les Partageurs » : association de promotion de l'autopartage sur Brest
- des véhicules proposés par les particuliers sur des sites comme ouicar.fr et getaround.com

Des solutions sont encore à inventer. Par exemple, un usage intensif des véhicules électriques en combinant des déplacements professionnels, domicile-travail et personnels afin d'être optimum.
Le développement du véhicule partagé permet un usage plus pertinent des équipements et l'abandon progressif du véhicule individuel personnel (au moins de la seconde voiture de certains ménages)

Initier un Plan De Mobilité Employeur
D’autres formes de mobilité - 1

- La mutation des parcs de véhicules
  - vers des énergies plus propres, dont le développement des véhicules électriques - avec des avantages (réduction de la pollution locale et du bruit, entretien réduit) et des inconvénients (coût de production et matériaux rares, réseau et production électrique à renforcer)
- De nouveaux services aux entreprises
  - de nombreuses « start up » se positionnent sur le créneau de la mobilité qui est en pleine mutation souvent en lien avec les nouveaux outils numériques (VTC ou voiturier – mise à disposition, gestion et suivi de parc de véhicules, dont VAE)

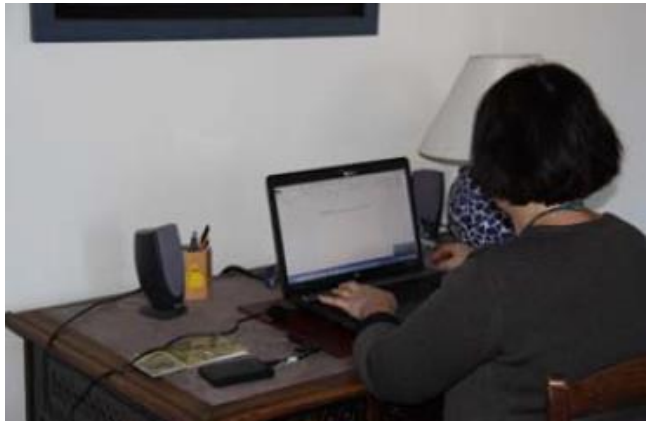
Initier un Plan De Mobilité Employeur
D’autres formes de mobilité - 2

➢ L’intermodalité et la multi-modalité

- intermodalité : utiliser plusieurs modes de déplacement au cours d’un trajet. Elle permet souvent de tirer avantage de chacun des modes et est souvent la plus pertinente
- multi-modalité : adopter le mode de déplacement qui convient selon ses activités de la journée. Ce sont parfois des contraintes, mais cela peut aussi être un choix. Il faut aussi en avoir les moyens, l’envie…

Que ce soit une question de liberté, de contraintes, de choix ou d’intérêt, la mobilité est un élément essentiel de notre société. Lorsque nous changeons nos habitudes, nous avons aussi à reconstruire notre appartenance sociale et nous devenons un promoteur de ces nouvelles pratiques.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
D’autres formes de mobilité - 3



- La non-mobilité

  - réunion téléphonique : à plusieurs autour d’un téléphone ou de plusieurs téléphones. Ancêtre de la visioconférence.
  - visioconférence : réunion organisée à distance, sur son poste d’ordinateur ou dans une salle spécialement équipée. Devenue un standard pour travailler à distance.
  - télétravail : testé et plus ou moins approuvé par le plus grand nombre de ceux dont le travail en entreprise n’est pas essentiel.

Le contexte sanitaire actuel aura peut-être provoqué une révolution culturelle dans le monde du travail de bureau. Il restera à mieux organiser les pratiques et à adapter le management, mais nous aurons fait collectivement beaucoup de progrès pour utiliser ces « nouveaux » outils.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Accessibilité de l’établissement

- Offre de stationnement pour le personnel : automobile, vélo, 2RM
- Accès pour les piétons (penser aux PMR) dans le site
- Desserte des transports en commun et cheminement piéton
- Aménagements cyclables à proximité
- Accès des fournisseurs, des clients/usagers

Analyser ces différentes composantes sous l’angle de la qualité, du confort, de la sécurité

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Accompagnement PDME - 1

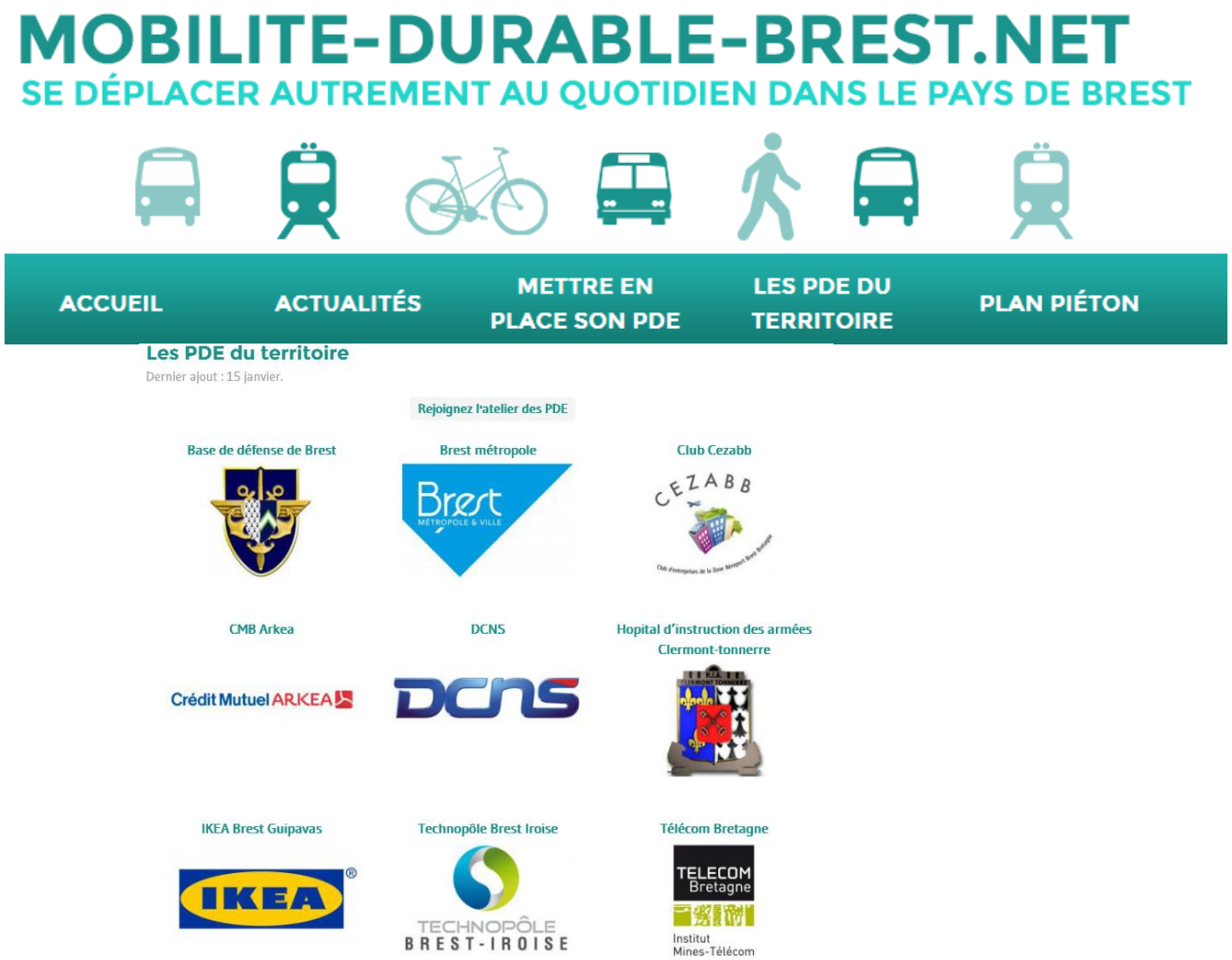
- Rendez-vous pour mise en route et appui méthodologique
- Atelier PDME pour s'informer et échanger avec d'autres employeurs du territoire
- Site internet « mobilité durable dans le pays de Brest »
- Interventions de partenaires pour des opérations de sensibilisation (BaPaV, Ehop, Bibus…)

Au-delà de l'Atelier PDME, les démarches inter-établissements sont vivement encouragées afin de développer des synergies par secteur et des actions originales

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Accompagnement PDME - 2

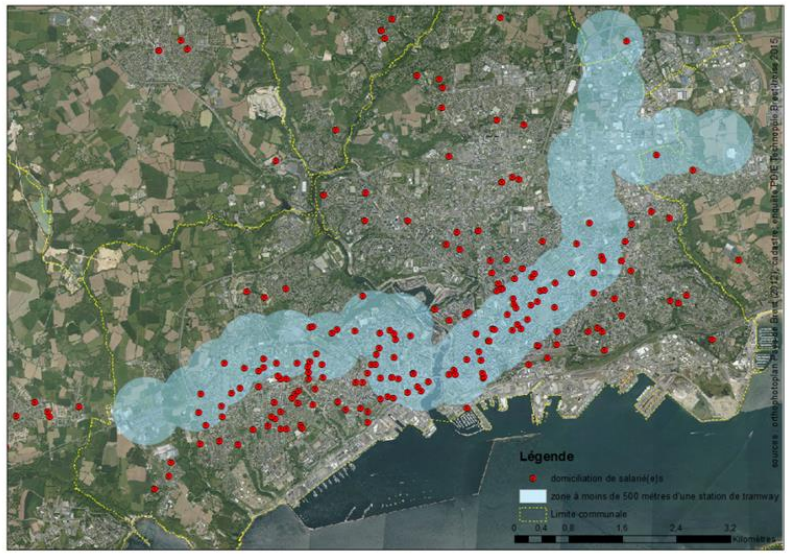
Site participatif

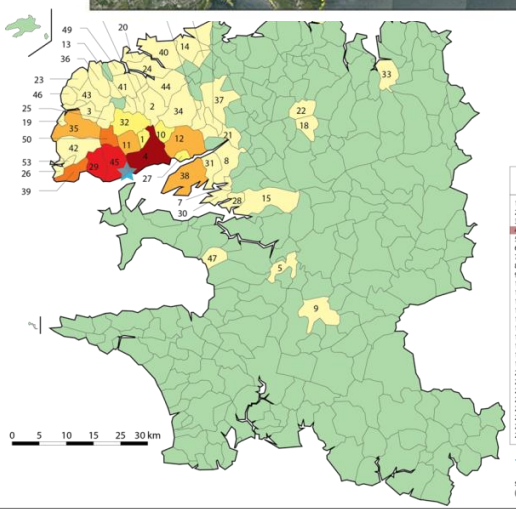
http://www.mobilite-durable-brest.net/



Initié par Brest métropole, en partenariat, le site mobilité-durable met en réseau et relie au web les acteurs et actrices autour de la mobilité et des plans de mobilité.

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Accompagnement PDME - 3





47.53 %
7.10 - 10.70 %
3.70 - 4.40 %
1.70 - 2.20 %
1.10 - 1.60 %
0.20 - 0.80 %
aucune domiciliation

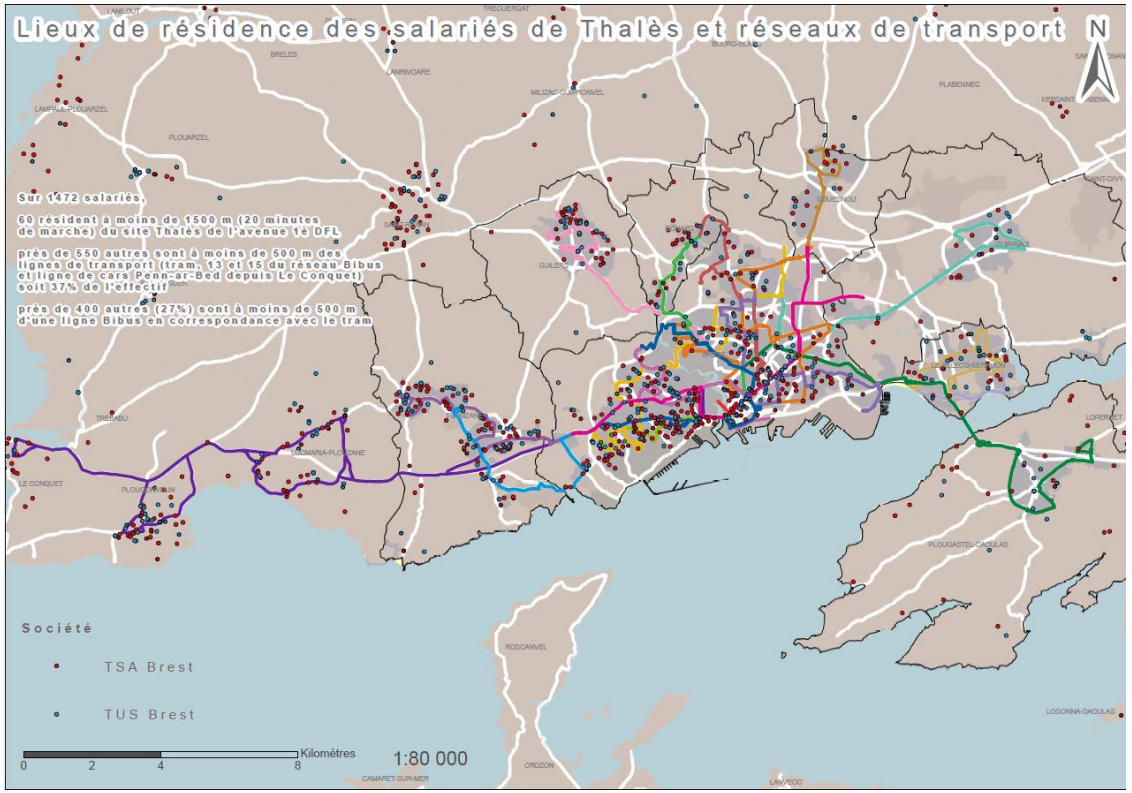
nombre de salarié(e)s par commune en %

Communes	nombre de salarié(e)s y résidants	Communes	nombre de salarié(e)s y résidants
1 Bohars	7	28 L'Hôpital-Camfrout	2
2 Bourg Blanc	3	29 Locmaria-Plouzané	36
3 Beales	1	30 Logonna-Daoulas	1
4 Brest	241	31 Loperhet	1
5 Châteaulin	2	32 Milizac	6
6 Coat-Meal	1	33 Morlaix	1
7 Daoulas	3	34 Plabennec	2
8 Dirinon	1	35 Plouarzel	11
9 Edern	1	36 Ploudalmézeau	3
10 Gouesnou	7	37 Ploudaniel	1
11 Guilers	9	38 Plougastel-Daoulas	10
12 Guipavas	9	39 Plougonvelin	19
13 Guipronvel	1	40 Plougerneau	1
14 Guissemy	1	41 Plouguin	2
15 Hanvec	1	42 Plouzané	2
16 Irigny	1	43 Plourin	1
17 Kersaint-Plabennec	1	44 Plouvien	1
18 Lampaul-Guimiliau	1	45 Plouzané	54
19 Lampaul-Plouarzel	2	46 Porspoder	4
20 Landeda	2	47 Saint-Nic	1
21 Landerneau	4	48 Saint-Frégant	1
22 Landivisiau	1	49 Saint-Pabu	3
23 Landunvez	1	50 Saint-Renan	22
24 Lannilis	3	51 Saint-Thonan	2
25 Lanrivoaré	3	52 Santec	1
26 Le Conquet	3	53 Trebabu	1
27 Le Relecq-Kerhuon	8		

Technopôle Brest-Iroise

source : enquête salarié(e)s, PDIE Technopôle Brest-Iroise, juin/juillet 2015 (508 participants)

Des outils de cartographie à disposition, à partir d'un simple fichier excel anonyme



Initier un Plan De Mobilité Employeur

Accompagnement PDME - 4

Des outils de communication

Initier un Plan De Mobilité Employeur
Bilan des éléments de support

Insister sur la démarche Inter-établissement, c'est l'occasion de mieux connaître votre environnement professionnel, de nouer d'autres formes de relations, et souvent au-delà de la mobilité. C'est aussi bien plus motivant de bouger ensemble.

Vous sentez-vous capable de devenir ce leader ?

Avez-vous besoin de précisions complémentaires ?

Des questions ?